EUROGRUP

Espai Eurogrup

Des d'Eurogrup hem pensat que podria ser interessant presentar-vos algunes de les metodologies de selecció i avaluació amb què treballem. En aquesta primera edició hem preparat una breu exposició de l'Assessment Center.

Què és un Assessment Center?

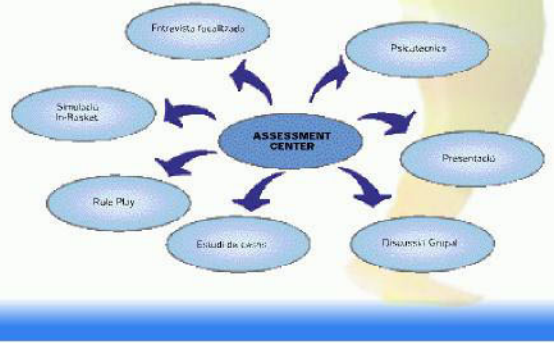
És un mètode que intenta predir quines seran les conductes dels candidats en situacions concretes que tenen a veure amb el seu futur lloc de treball. Es una metodologia molt utilitzada en seleccions i/u avaluacions en les quals participen un gran nombre de candidats i també per seleccionar candidats mes jòviners que tenen poca experiència en l'àmbit professional.

Es tracta de realitzar una avaluació estandardizada de conductes, per a la qual s'utilitzarà la combinació de diferents tècniques i diversos avaluadors. Els judicis sobre les conductes, per tant, estan basats en la simulació de situacions característiques i/u conflictives del lloc de treball.

Quines proves o exercicis apliquem?

En aquesta metodologia s'han d'utilitzar diverses tècniques d'avaluació. Aquestes poden ser estàndards u bé adaptades a la realitat de l'empresa i del lloc de treball. A aquest efecte cal estudiar la cultura de la Companyia i el lloc de treball en relació amb el grup al qual pertany i seleccionar tant les tàsques com les competències més importants, així com l'objectiu que es pretén assolir.

Un Assessment Center utilitza de sis a deu exercicis combinant sempre activitats individuals i grupals.



Projectes

fòrum CARLEMANY

PROJECTE FÒRUM CARLEMANY: AGRAÏMENTS

Impulsats i esperonats per un conjunt d'empreses gironines que tenien interès i inquietud per intercanviar i desenvolupar coneixements en gestió empresarial, i aprofitant els contactes que tenim des d'Eurogrup, vàm desenvolupar un Projecte de Fòrum que havia de ser un espai en el qual les empreses participessin compartir anhels, il·lusions, intercanviar experiències i adquirir nous coneixements. Avui, després de dos anys i mig de treball i esforços, aquest projecte és ja una realitat formalment constituïda i en ple funcionament: és el Fòrum Carlemany (http://www.forumcarlemany.com).
Un agraiment molt especial als socis cofundadors: Quatreoasis i el Centre Tecnològic. Comarques Gironines. També a la col·laboració de "La Caixa" i de Tribuna de Girona i al Consell Assessor del Fòrum Carlemany, format per 14 grans empresaris a nivell de Directors Generals i Consellers Delegats.
A tots ells, moltíssimes gràcies. Sense ells aquest projecte no hauria estat possible.

SELECCIÓ EXECUTIUS&CONSULTORIA

Hble. Sr. Antoni Fernández Teixidó Conseller de Treball, Indústria, Comerç i Turisme, de la Generalitat de Catalunya.

Agraïm al Hble. Sr. Antoni Fernández Teixidó la seva amabilitat i predisposició per col·laborar amb el primer número de la revista de Grup Marlex Informa.

Com evoluciona l'economia catalana en l'actual entorn economic mundial?

Catalunya, tràdicionalment, s'ha caracteritzat per un creixement superior a la mitjana espanyola i europea. L'any 2002, el PIB català ha crescut un 2,2%, dues dècimes per sobre de l'estatal i més del doble de l'experimentat pel conjunt de la Unió Europea. Aquesta dada, a més de portar-nos cap a una convergència amb Europa, mostra l'estabilitat de l'economia catalana en un entorn economic mundial marcat per una desaceleració general.

Quin és l'eix bàsic actual de la política industrial a Catalunya?

Els eixos bàsics de la política industrial del Departament que represento són la innovació i la internacionalització empresarial. Ara fa unes setmanes, el Palau de Congressos de Catalunya va donar cabuda a més de 2.500 empresaris interessats en la innovació. En aquest mateix espai, vàrem anunciar un nou Pla d'Innovació de la Generalitat per als propers quatre anys (2003-2006). A través d'aquest Pla, es posen a disposició de l'empresa catalana 510 milions d'euros per potenciar l'èxit de les empreses a la terminyja, la digitalització empresarial i la gestió de la innovació, entre altres. Pel que fa a la internacionalització, recentment hem creat unes Plataformes Empresarials que tenen com a objectiu facilitar la instal·lació a l'estranger de les empreses catalanes i permetre anualment la creació de sòixanta noves multinacionals.

Quin paper juguen les empreses de treball temporal en l'evolució economica de les empreses catalanes?

Les Empreses de Treball Temporal (ETT) juguen un paper d'empreses especialitzades en la gestió del treball temporal. El seu àmbit d'activitat és el de la contractació temporal en general, que representa a Catalunya el 86,3% del total de contractació (segons dades de gènerjulol de 2003). Les ETT gestionen por, més del 20% d aquesta temporalitat. Les ETT ofereixen a les empreses usuàries la possibilitat d'atendre les seves necessitats temporals de força de treball, amb treballadors prèviament seleccionats per l'ETT i prèviament formats, la qual cosa representa un instrument agil per atendre els requeriments puntuals de flexibilitat empresarial. S'ha de recordar, igualment, que la llei exigeix a les ETT un "plus" respecte a les altres empreses quant a

Antoni Fernández Teixidó va néixer a Barcelona, el 21 de març de 1952. Està casat i té tres fills. Ha estudiat a l'Escola d'Alts Estudis Mercantils de Barcelona i a l'Escola Universitària d'Estudis Empresarials de Barcelona. Ha completat la seva formació amb nombrosos cursos i seminaris en l'àmbit de l'organització d'empreses, dels assumptes fiscals de l'administració en general.
Fou membre del Centre Democràtic i Social (CDS) entre 1986 i 1992. Milità des de 1993 a Convergència Democràtica de Catalunya (CDC). I des de 1996 és membre del comitè executiu, conseller nacional i president del Consell d'Economia, Finançament de CiU. Actualment, es diputat de Convergència i Unió al Parlament de Catalunya i des del 5 de novembre de 2002, conseller de Treball, Indústria, Comerç i Turisme.

obligació en matèria de formació dels seus treballadors, jà que obliga a destinar un 1% de la massa salarial a l'activitat de formació; a més, els convenis col·lectius català i autonòmic del sector afegeixen un 0,25% a aquesta obligació.

Comparar l'índex d'Europa respecte a Catalunya de la utilització dels serveis de les empreses de treball temporal.

A Catalunya operen un terç de les ETT autoritzades en tot l'Estat i es gestiona gairebé una quarta part del total de contractes de posada a disposició realitzats a l'Estat. La comparativa amb Europa ha de partir de la consideració de les grans diferències existents entre les legislacions i realitats dels diferents països.
Segons un estudi de la Fundació Europea per a la Millora de les Condicions de Treball i Vida, a Europa treballen entre 1,8 i 2,1 milions de treballadors per a ETT, xifra que suposa entre un 1,2 i 1,4 del total de treballadors. I uns 6 milions de persones són empleades per una ETT cada any. Les xifres varien d'un Estat a un altre; Holanda, França i Regne Unit suposen el 70% del treball temporal d'ETT; Holanda té la proporció més gran de treballadors en ETT (4%), seguida de Luxemburg (3,5%), França (2,7%) i Regne Unit (2,1%). El percentatge mitjà europeu es d'1,4%. I la taxa espanyola és de 0,8%. Fins al mes de juliol de 2003 s'han realitzat a Catalunya 209.603 contractes de posada a disposició.

Mapa oficines

Girona
Blanes
Figueres
Olot
Banyoles
Palamós

Mataró
Sabadell
Santa Coloma F
Sant Celoni
Granollers
Mollet del Vallès

Barcelona
Girona
Granollers

Vic
Manresa
Terrassa
Rubí
Cerdanyola
Badalona

MARLEX
EUROGRUP
Properes apertures

Grup Marlex, un grup líder el nord de Catalunya

Coordinada i gestionada per: VERS COMUNICACIÓ, SL / Tel 972 17 25 07

Grup Marlex

Recursos Humans

MARLEX treball temporal

EUROGRUP selecció&consultoria

www.marlex.es

www.eurogrup.net

Grup Marlex Informa

Editorial

LA FORÇA D'UN GRUP, EL COMPROMÍS D'UN GRUP

El Grup Marlex, de capital 100% català, neix a Girona fa 8 anys per donar resposta a les empreses en les seves necessitats més essencials en l'àrea de les RRHH. Està format per dues societats: Marlex exerceix l'activitat del treball temporal i Eurogrup Consulting actua en l'àmbit de la selecció d'executius i en processos de consultoria relacionats sempre amb el factor humà de l'empresa. L'avantatge de poder aportar una solució global als nostres clients ens ha donat molta força i molta projecció.

Després de 8 anys, amb 15 centres de treball oberts, tenim la sort de poder dir que les coses ens hon anat raonablement bé. Tenim l'empresa ben capitalitzada i tenim un important pla estratègic de creixement per desenvolupar. De totes maneres, el que pensem des de Grup Marlex és que tot el que hem aconseguit no és només mèrit nostre, és gràcies a molta i molta gent que ens ha ajudat, que ens hon ajudat moltíssim, i que sense ells aquest projecte avui no estaria viu ni vibraria com ho fa ara. A tots ells volem retre un petit homenatge des d'aquest modest mitjà de comunicació. Amb tots ells estem compromesos.

El compromís del nostre grup és per ajudar tant com puguem el nostre capital humà a desenvolupar-se dins de la nostra organització tant en l'àmbit professional com en l'aspecte humà. El nostre compromís es també amb els nostres col·laboradors que cedim a les empreses i amb els nostres candidats de tots els nostres processos de selecció. El nostre compromís es amb els nostres clients, que son la nostra raó de ser, lluitant per ells amb rigor i seriositat per oferir-los el millor servei. El nostre compromís es també amb els nostres proveïdors, amb els quals hem establert uns lligams molt especials, de manera que els considerem part del nostre equip.

Finalment, el nostre compromís es també amb la nostra societat, que ens ha permès desenvolupar amb èxit la nostra tasca. Volem retornar a la societat part dels nostres resultats obtinguts. Volem tenir un gest de compromís social, un gest que ajudi per poc que sigui a fer que la nostra empresa col·laboori també a construir un món mes just, un món millor per viure. Aquest es el nostre compromís.

Jaume Sanabras, Soci - Director

Sumari

- **ENTREVISTA A VICKY SHERPA** de la fundació **EDUQUAL** dedicada als nens més desfavorits del Nepal.
- **LES NOSTRES PERSONES**, entrevista a Lídia de Marlex i Maria de Eurogrup.
  ELS NOSTRES PROVEÏDORS Enric Paredes assessor extern del Consell de Direcció del grup MARLEX.
- **ELS NOSTRES CLIENTS**, entrevista a Pilar cognom , directora de RRHH de Treberlex.
- **ESPAI EUROGRUP**: "l'assessiment center", com a metodologia de selecció i avaluació de personal.
  ESPAI FORUM CARLEMANY: Agraïments.
- **ENTREVISTA AL CONSELLER** DE TREBALL de la generalitat de Catalunya.
  MAPA D'OFICINES.