

L'ENTREVISTA

La Vicki Sherpa és una mostra giroïna de Hipoll que fa uns anys va decidir comprometre's amb l'educació dels nens més desfavocats del Tercer Món. Fa 15 anys que la Vicki lluita per l'educació al Nepal, un dels països més pobres del món. Ho ha fet fundant col·legis d'èxit gratuïts per a nens del carrer on, a més d'educació, s'incruya dignitat.



Portada del llibre, "Vicky Sherpa, Una mostra a Katmandú," escrit per la Vicki

ENTREVISTA A VICKI SHERPA

Vicki, quins són els objectius principals de la Fundació Vicki Sherpa EduQual? Educar, finançar, establir i assessurar tècnicament projectes educatius i, com a punts bàsics, la recerca de fons i la promoció del projecte en general.

Quins són els principals directius del seu sistema educatiu?

El coneixement de la natura de la ment humana i el seu funcionament, a través de l'adquisició d'un pensament crític, analític i creatiu, que permeti a l'humà evolucionar tant en els aspectes relacionals amb la matèria, com en els que es fan materials: indicadors relacionals, familiars, socials, espirituals, psíquics, físiques, tècnics... La utilització del coneixement adquirint a través de la formació i del context educatiu, par a la millora de la qualitat de vida, tant a nivell personal com per transformar positivament l'entorn social al seu abast: família, escola, barri, poble, ciutat, país, planeta Terra. Això vol dir concebre l'escola com un eix que mobilitza les comunitats per assolir objectius socials comuns. Una escola que té els ulls a fora, i per tant utilitza tots els recursos tecnològics, sociològics, polítics i humans per crear un projectatge i un progrés entre els diferents individus que en formen part.

Quantes persones es beneficien d'aquest projecte?

Una comunitat d'uns 3.000 persones.

Quins altres projectes teniu?

Treiem dues escoles per a nens i diferents programes integrats: formació de pares, mares i nens grans, capacitació laboral, formació de mestres, confecció de material educatiu, integració de nens amb minusval·les a l'escola "normal"...

Què destacaria de la Fundació Vicki Sherpa EduQual i la seva labor?

Es una fundació que treballa la qualitat de vida dels nens i nenes del planeta Terra, els nostres mètodes proporcionen la mateixa qualitat educativa que la que gaudirien els fills dels dirigents o dels qui tenen poder adquisitiu. Els dona èxits perquè els marginats puguin tirar el seu futur amb el mateix ventall d'oportunitats que ens agradaria que gaudissin els nostres fills. Es a dir, no munta PROJECTES SÚCCEDANIS per netjar consciències.

Quins valors fonamentals haurien de transmetre els professors als seus alumnes?

Els valors morals i les virtuts. Els mestres haurien de ser persones amb una doble formació: la tècnica i la moral. Un mestre que diu mentides, un director d'escola corrupte, és un perill, perquè la sensibilitat dels nens i dels joves és més fràgil del que pensem. El primer qui navegava als mestres es preguntava: Per què asar treballar? Això que feia beneficiava realment els estudiants?, la comunitat educativa?, el país en general?

Què ha après dels alumnes nepalesos?

Alguns dels nens dels projectes mengen un cop al dia, quan vanen a les nostres escoles. Arriben afamats, són nets que passen gana i altres necessitats. Malgrat tot, cap d'ells escatima un somriure. Això és el que he après, somriure quan les circumstàncies són adverses.

Què ha volgut aportar en aquesta societat a través del seu llibre?

El testimoni d'una persona que posa tant les seves virtuts com els seus defectes al servei d'una causa que fa la més bella i alta com a persona humana i que de retruc allibera el patiment de les comunitats marginades del Nepal que se'n beneficien. El testimoni que els sumis es fan realitat quan hom deixa de somiar i es posa a treballar.

Quines formes de col·laboració tenen a EduQual?

Aprimant i des penjertes amb una aportació econòmica, ja sigui de manera puntual o sistemàtica, i/o col·laborant com a voluntaris/a, tant al Nepal com a Barcelona.

Graies, Vicki. T'agraim que hages acceptat participar en el primer número de la revista Grup Marlex. Informa i vincle en laborant amb aquest projecte tant apassionat i net que emprar el llibre "Vicky Sherpa, Una mostra a Katmandú". Ed. Aguilar, contacta al Tel. 902 19 47 50 www.eduqual.org

EL NOSTRE COMPROMÍS SOCIAL

El nostre grup col·labora des de fa un temps amb la Fundació Vicky Sherpa dintre del nostre programa de suport social a fundacions que amb el seu esforç i la seva consciència aconseguen demostrar que si tots ens ho proposam i construí un món millor i més just es possible.

La Vicki va néixer a les comarques de Girona com nosaltres i potser per això ens hi sentim especialment vinculats emocionalment. Des de aquestes línies us anirem a tots a col·laborar amb aquest projecte que està permetent que molts nens i nenes que viuen en la més absoluta pobresa recuperin, com ens explica la Vicki, en primer lloc la seva pròpia dignitat. Col·laborar hi es possible. No es una utopia!!!

LES NOSTRES PERSONES, LA BASE

Què destacaries de la teva experiència a Eurogrup en els anys que fa que treballas al grup?

Esparits d'alguns anys, tens visions molt diferents de l'organització viscuda. Ara estic en l'etapa de pensar que hi ha hagut un procés de transferència: els primers anys eren només d'Eurogrup cap a mi: aprendre, rebre, entendre, conèixer, aplicar... Pense que puic dir amb satisfacció i sensatesa que ara soc jo qui puc retornar-ho a Eurogrup i m'agradaria pensar que, a dia d'avui, he passat a aportar, créixer, innovar, millorar... I sempre aprendre.

Quins valors creus que s' intenta transmetre a Eurogrup?

La meua visió és que la columna vertebral que ha fet d'Eurogrup el que és avui és l'autonomia i la llibertat que s'ens ho atorgat per fer la feina seguint el nostre criteri i prenent les nostres pròpies decisions. D'aquí han sorgit la resta de valors que, transmesos a esportistes, ara ens defineixen: la responsabilitat, la identificació amb els nostres clients, la iniciativa, la confiança, la professionalitat, la implicació amb una feina que ens agrada i ens hem fet nostra, més enllà del logotip d'una empresa.

Com definiries de manera global l'ambient que es respira a Eurogrup?

Tinc molta sort de poder dir que treballa i he treballat amb algunes de les meves millors amigues. Cal que expliqui quin ambient es respira? Per cert, gracies.

Què és el que et va sobtar més del Grup Marlex quan t'hi va incorporar?

Precisament és el mateix motiu que em va fer decidir a quedar-me, estic encantada amb el tracte que Marlex té amb els treballadors Interns. Admiro que els empresaris valorin les virtuts de cada una de les persones de la seva plantilla. Vivim en un món capitalista, i el capital material i econòmic és important, però el capital humà s'ha de mirar, sense cap dubte.

Quina visió de Marlex tenies abans d'incorporar-te?

No la coneixia gaire, estava apuntada i no em van trucar! La veia com una empresa petita i que encara hi ha gent que no la coneix. Però tot arribarà, tindrè molt actius en potència, els que la coneixen i els que no.

Ha canviat en alguna cosa aquesta visió després del temps que fa que treballas al grup?

Complant que m'han fet un contracte laboral per a un petit futur, que els meus companys Olga i Oscar m'estan ensenyant un món d'opores, que tinc nous amics, com ho són els clients i els col·laboradors, i que em sento com a casa, creus que ha pogut canviar la meua visió?

ELS NOSTRES PROVEÏDORS, EL SUPORT

Enric Paredes, assessor extern del Consell de Direcció del Grup Marlex. Delegat a Girona del Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya. S'ui Director de GPM Auditores Associats i Gerent de l'Assessoria Paredes. Membre del Consell de Representació del Grup 20 (Auditors Catalans associats)

Des de l'inici del projecte empresarial, Enric Paredes ha actuat com a conseller del Grup Marlex **Com desoriures el naixement i l'evolució del Grup Marlex en el seu inici?**

El naixement de Marlex va ser conseqüència de l'estudi i avaluació de quina podria ser una de les activitats de més futur dins de l'àmbit del servei a l'empresa. La seva evolució ha vingut marcada per uns creixements anuals continuats i per l'assoliment de les lites marcades, tant pel que fa al creixement de l'empresa com a la satisfacció del servei prestat al client.

Què destacaries de la situació actual?

De la situació actual destacaria el posicionament consolidat del Grup Marlex dins el mercat, emfatitzant la seva proactivitat amb l'empresa i el tarannà de l'empresari català.

Quin futur preveus per al Grup Marlex.

Per al Grup Marlex crec que el futur, i el camí que aquest porta acompanyat, no significa una amenaça, ans al contrari, representa una oportunitat de millora. La joventut de l'equip directiu, la seva il·lusió i la seva capacitat d'adaptació al canvi fan preveure un futur molt positiu.

LA VEU DEL LECTOR

Benvolgut/da lector/a, aquest espai està dedicat a tu. Ens agradaria que participessis amb la revista donant-nos l'opinió sobre algun tema que hem tractat en aquest primer número de la Revista del Grup Marlex. També ens val qualsevol suggeriment general, valoració global o observació espontània. Per al pròxim número seleccionarem un dels textos rebuts i el publicarem. Si vols ser anònim, només cal que ens ho facis saber. T'agraim la teua col·laboració i interès. E-mail:revistagrup@marlex.es

ELS NOSTRES CLIENTS

Trebortex és una empresa tèxtil integrada al GROUPE TREVES, sorgit el 1836 a França i que, encara que originàriament dedicat al sector tèxtil, amb el pas dels anys ha diversificat la seva oferta fins a convertir-se avui en una empresa puntera en el sector de la indústria de l'automòbil. Es tracta d'un grup especialitzat en primer equipament per a l'interior del vehicle i el seu entorn acústic. TREVES és un grup industrial de primer ordre a escala multinacional que dissenya i fabrica productes per als principals fabricants d'automòbils participant-se a la constant evolució del mercat.



Image de Trebortex (Grup Treves) en el polígon industrial d'Hospitalet, Girona.

TREBORTEX contribueix al permanent èxit de TREVES, com a especialista tèxtil, proposant solucions tèxtils adaptades a les necessitats dels automòbils presents futurs, a través d'una integració vertical de les seves activitats per assolir una màxima reactivitat, i una identitat multidisciplinària per respondre millor a les necessitats específiques de cada projecte.

Trebortex està fortament compromès amb la protecció de la salut, la seguretat i el benestar de la seva gent. Un punt fonamental per a Trebortex és la formació continua de tota la seva gent.

Entrevista a Pilar Garcia Loire, Cap de Recursos Humans de Trebortex, Grup Treves

Què és el que consideres més important pel que fa als Recursos Humans en una empresa?

El Departament de RRHH gestiona el desenvolupament de les persones a l'empresa. No hem de perdre mai dos punts bàsics en la gestió dels Recursos Humans:

- Estem parlant de persones i així ho hem de veure, amb nom, cognoms i situacions individuals, però - Hem de tenir sempre present la visió col·lectiva. Una decisió és bona si incrementa el benestar del col·lectiu i augmenta l'eficiència de l'empresa.

Què milloraries del vincle existent entre Trebortex i les empreses de treball temporal amb les quals treballa.

En general estic satisfeta del servei que em proporcionen i de l'atenció rebuda. No obstant, si he de dir alguna cosa per millorar seria la necessitat d'una visió més global i a llarg termini de la gestió de personal.

Quins serveis afegits creus que les empreses de treball temporal haurien de proporcionar? I per què?

Tal com he dit, la gestió de les persones i la seva adaptació permanent a les necessitats de l'empresa. No hem de veure en aquesta relació una mera cassió de treballadors, sinó la possibilitat de sumar: empresa usuària, col·laboradors i ETT.

Com valoras la tasca que desenvolupen les empreses de treball temporal a Trebortex?

En termes generals és correcta, però crec que l'any vinent hom de marcar-nos noves lites per ser capaçs de gestionar de forma conjunta. Per això estic molt engrescada amb les propostes que he tingut de Marlex per fer un seguiment rigoros de tots els col·laboradors i les seves mancances.

ELS COL·LABORADORS, LA CLAU

SONIA CUCHARERO (Treballador cedit per Marlex Palamós)

Quina impressió vas tenir de Marlex la primera vegada que hi vas entrar?

Vaig entrar immediatament un tracte molt personal i bo, tant a nivell personal com professional. Sempre m'han donat el tipus de feines que he sol·licitat.

Marlex et fa fer un curs de prevenció de riscos laborals, especialitzat en la tasca que desenvoluparàs, quan et fan un contracte. Què has après? Quina informació t'ha aportat?

M'ha aportat saber quins elements has de fer servir en cada situació quan desenvolupes la feina. Sobretot m'ha ajudat el fet de saber quina postura heig d'adoptar per evitar perills i no fer cap part del meu cos que, fàcilment es podrien lesionar. A Marlex, el curs informatiu té realment l'ha trobat molt útil i l'ha de portar a terme la meua feina.

JORGE JIMÉNEZ (Treballador cedit per Marlex Granollers)

1- Quin servei esperes rebre quan entres en una empresa de treball temporal?

Espero rebre un tracte amable de les persones que m'atenen i un treball constant, i a Marlex ho tinc.

2- Quina informació t'agradaria rebre de l'empresa que t'oferix un lloc de treball?

Dones, informació sobre el lloc de treball, la responsabilitat que adquirirà, una mica de la seva història, com per exemple; els anys que fa que està obrint, política corporativa, objectius que vol aconseguir... Vull dir informació que em doni a conèixer una mica la dinàmica de l'empresa on jo treballare.